

Spécialistes dans le traitement d'endoscopes depuis plus de 35 ans!



WASSENBURG POLITIQUE DE RSE 2022-2023

01-04-2022

WASSENBURG
medical



INTRODUCTION

Un endoscope sûr pour chaque patient. Telle est notre mission et notre vision, notre valeur fondamentale, sur laquelle nous, Ronald et Arno Wassenburg, travaillons depuis des décennies.

Cette mission va au-delà du seul endoscope sûr : il s'agit en fin de compte de l'être humain lui-même. Homme vivant dans un monde que nous partageons et transmettons tous. Un monde qui subit la pression croissante de la guerre, de la pollution, de la pauvreté et des inégalités.

Nous voulons un monde sûr et propre, où la qualité de vie est élevée.

Nous avons traduit cette vision en 5 valeurs fondamentales. Les valeurs fondamentales dans lesquelles s'inscrivent notre mission et notre vision, afin d'apporter notre contribution à une planète sûre, propre et vivable, aujourd'hui et demain.



SOMMAIRE

- Introduction RSE 4
- Travailler ensemble 5
- Principes et vision de la RSE 6
- Attentes des parties prenantes 6
- Thèmes principaux 7
 - Thème central : Environnement 7
 - Thème central : pratiques opérationnelles équitables 7
 - Thème central : Conditions de travail 7
 - Thème central : Questions de consommation 7
 - Thème central : engagement et développement de la communauté 7
 - Thème central : Droits de l'homme 7
- ÉCHÉANCES 2022 - 2023 8



INTRODUCTION RSE

Wassenburg Medical BV, ce n'est pas seulement un processus de nettoyage et de désinfection des endoscopes sûr, convivial, efficace et innovant pour chaque hôpital et clinique, mais c'est avant tout une question de personnes. Un environnement où les ambitions ont leur place, où les rêves se réalisent et où les investissements continuent de produire un rendement optimal.

Nous croyons aux relations durables et égalitaires. L'optimisation du profit et du rendement est bien sûr importante, mais la recherche du gain à court terme va à l'encontre de notre conviction. Nous optons donc pour des relations durables et une vision focalisée sur le long terme ; la continuité. En effet, nous souhaitons également contribuer à un avenir radieux, condition essentielle au bien-être des personnes, des entreprises et de notre cadre de vie.

Wassenburg Medical BV opère dans le secteur médical dans lequel de nombreuses améliorations peuvent être réalisées sur le thème de la responsabilité sociale des entreprises (RSE). En partie stimulés par nos parties prenantes, nous nous sentons impliqués et responsables en tant que partie du marché pour contribuer, dans la mesure du possible, à cet important thème social. À partir de ce point de départ, nous voulons sensibiliser à l'importance de la RSE dans notre organisation et parmi nos parties prenantes. Ce faisant, nous suivons la législation néerlandaise et européenne ainsi que les plans d'action de Hoya. Ainsi, nous sommes en mesure d'assumer notre responsabilité sociale avec nos parties prenantes et de développer et maintenir activement la RSE étape par étape.





ORIENTATION DE LA VALEUR WASSENBURG MEDICAL BV

Nous avons résumé l'ADN de notre entreprise en cinq valeurs fondamentales. Cet ADN est la traduction de nos valeurs, que nous voulons refléter de manière reconnaissable dans tout ce que nous faisons. De même dans notre politique de RSE.

Nos valeurs fondamentales sont les suivantes :

Orienté vers les relations humaines

Nous nous imprégnons des souhaits et des besoins de nos clients, de nos consommateurs et de nos employés, et nous pensons et agissons avant tout en fonction de leurs intérêts et en les respectant. Nous leur accordons une attention sincère et recherchons des situations gagnant-gagnant, condition préalable à une relation durable. Nous voulons être facilement accessibles et abordables et nous faisons tout notre possible pour éviter la bureaucratie. Après tout, nous voulons aider les gens de manière pratique et concrète, sans "tracas". Efficace, solide et bon.

Fiable

Nous disons, avec respect, ce que nous faisons et faisons ce que nous disons. Nous faisons tout ce que nous pouvons pour satisfaire les relations, mais ce faisant, nous fixons des cadres clairs. Car être fiable, c'est aussi ne pas susciter de faux espoirs. La clarté nous rend minutieux, honnêtes et respectueux. Nous sommes également fiables en interne, les uns envers les autres. Nous respectons les accords et faisons tout notre possible pour contribuer aux objectifs de notre organisation. Cela signifie également que nous nous demandons mutuellement des comptes lorsque quelqu'un n'est pas à la hauteur.

Spécialiste

Nous sommes des spécialistes dans toutes les disciplines que nous combinons au sein de notre entreprise. Expert, expérimenté et innovant. Nous ouvrons la voie et veillons à rester en tête. Grâce à nos connaissances et à notre expertise, nous rendons les questions complexes transparentes et réduisons ainsi les risques pour nos clients. Cela fait de nous, avant tout, un spécialiste de la pratique.

Travailler ensemble

Différentes disciplines travaillent en étroite collaboration au sein de Wassenburg Medical BV. Mais nous recherchons également une coopération étroite en dehors de notre propre organisation. Nous sommes constamment à la recherche de nouveaux partenaires durables qui peuvent apporter une valeur ajoutée à notre organisation et à nos clients. Ensemble, nous nous renforçons mutuellement. Nous sommes là les uns pour les autres, afin que chacun se sente chez lui à Wassenburg Medical BV.

Entreprenant

Nous sommes entrepreneurs, mais de manière responsable. Nous cherchons, voyons, créons et saisissons les opportunités. Pour les clients et les consommateurs, et donc aussi pour nous-mêmes. Innovant, avec du cran, mais toujours contrôlé.



PRINCIPES ET VISION DE LA RSE

Nous nous attachons à apporter des améliorations progressives à notre organisation afin d'accroître nos performances en matière de RSE. Nous suivons la législation néerlandaise et européenne ainsi que les plans d'action de Hoya. Nous sommes transparents quant à nos performances et nous impliquons et encourageons activement nos parties prenantes à partager leurs connaissances, leurs expériences et leurs idées afin de réaliser plus rapidement nos ambitions en matière de RSE.

Plus précisément, nous formulons nos principes et nos ambitions en matière de RSE comme suit :

- Nous nous efforçons de trouver un équilibre délicat entre les personnes, la planète et les bénéfices.
- Nous nous efforçons de réduire en permanence notre empreinte écologique.
- Nous nous efforçons d'assurer la diversité dans la composition de notre personnel et de promouvoir la vitalité, l'employabilité et le développement de nos employés.
- Nous prêtons également attention aux aspects sociaux et environnementaux liés à la production, au transport et à l'utilisation lorsque nous achetons des produits et des services, et nous sommes ouverts aux nouvelles opportunités en matière de produits et de services durables.
- Nous sommes ouverts à la coopération et aux partenariats et nous sommes prêts à partager activement nos connaissances et nos expériences.
- Nous contribuons à la qualité de vie dans le lieu ou la région à laquelle nous sommes associés.
- Nous formulons périodiquement de nouveaux objectifs de RSE, nous fournissons des informations honnêtes et claires sur les progrès réalisés et nous sommes disposés à en discuter avec les parties prenantes.

ATTENTES DES PARTIES PRENANTES

Le secteur des dispositifs médicaux peut faire beaucoup en ce qui concerne sa contribution à la maîtrise générale de l'énergie, à la gestion des déchets et au respect de l'intégrité. De plus en plus de parties prenantes s'en préoccupent.

En effet, nos activités devraient contribuer de plus en plus à rendre nos machines à laver et à désinfecter plus efficaces, plus performantes et plus durables.

Toutefois, il est logique de commencer par les éléments qui relèvent entièrement de notre propre sphère d'influence.

Et c'est notre propre organisation. Néanmoins, on peut s'attendre à ce que nous tenions toujours compte de la RSE lorsque nous exerçons nos services au profit de nos parties prenantes, même si la prise de décision est externe.



THÈMES CLÉS

En tant qu'organisation, nous voulons rendre compte des mesures que nous avons mises en œuvre et que nous devons encore mettre en œuvre à court ou moyen terme en utilisant les thèmes clés suivants. En plus de toutes les mesures mises en œuvre, nous rendons également compte des objectifs qui restent à réaliser. Les principaux thèmes sont les suivants :



Environnement



Consommateurs



Faire des affaires de manière équitable



Participation et développement
de la communauté



Conditions de travail



Droits de l'homme

Sur la base de ces thèmes centraux qui correspondent aux thèmes centraux de la norme ISO 26000:2020, plusieurs initiatives ont été définies avec les échéances correspondantes. L'annexe présente ces initiatives.

Thème central : Environnement

Pour le thème central de l'environnement, l'accent est d'abord mis sur la sensibilisation, le tri des déchets, et un début de réduction des mouvements de transport des personnes et des matériaux sera mis en place. L'exercice 22-23 sera également utilisé comme référence : cette année, notre empreinte carbone et notre consommation d'eau seront déterminées et des plans seront élaborés pour les réduire par la sensibilisation et le changement de comportement.

Thème central : Faire des affaires de manière équitable

En ce qui concerne le thème central des affaires équitables, nos conditions générales d'achats existantes sont en cours d'examen afin d'y inclure le travail des enfants, les salaires équitables et les pratiques commerciales que notre entreprise ne soutient pas. Ces accords seront mis à jour, si nécessaire.

Sujet principal : Conditions de travail

Pour le sujet central Conditions de travail, un benchmark sera réalisé sur la politique de rémunération au sein de l'entreprise. En outre, la bonne gestion des employés sera examinée.

Matière principale : Consommation

Wassenburg Medical BV accorde de l'importance au client et surtout au patient. Le slogan de l'entreprise est : Un endoscope sûr pour chaque patient. Nous veillons à ce que nos dispositifs soient et restent à la pointe de la technologie afin de garantir une sécurité optimale aux patients.

Thème central : participation et développement de la communauté

Dans ce thème central, Wassenburg Medical BV se concentrera d'abord sur l'accessibilité de l'entreprise. Cette question sera abordée sur deux fronts : d'une part, en contactant l'administration locale et, d'autre part, en concluant des accords avec des organisations qui assurent la médiation avec les personnes éloignées du marché du travail.

En outre, nous organiserons chaque année une journée de nettoyage, au cours de laquelle les environs de l'entreprise seront débarrassés des débris.

Thème central : droits de l'homme

Enfin, la politique sera examinée pour vérifier l'absence de discrimination au sens large et corrigée si nécessaire.



Wassenburg Belgium bvba
Boomsesteenweg 77a
2630 Aartselaar
BELGIQUE

T : +32 (0)3 747 04 33
info@wassenburgmedical.be
www.wassenburgmedical.be