

Meer dan 35 jaar specialist in reiniging en desinfectie van flexibele endoscopen!



WASSENBURG MVO jaarrapport 2022-2023

11-07-2023

WASSENBURG
medical



INLEIDING MVO

Alles wat wij doen heeft invloed op onze omgeving, kinderen en toekomst. De toekomst van de kinderen van onze kinderen en achterkleinkinderen. Wij willen een wereld nalaten waarin de mens centraal staat, waarbij de natuur intact blijft, natuurlijke bronnen niet uitgeput raken en mensen veilig gezond en vreedzaam kunnen samenleven. Een wereld zonder vervuiling, armoede en ongelijkheid.

Wij willen een wereld die veilig en schoon is en waar de kwaliteit van leven hoog is, en daarmee nemen wij als bedrijf onze verantwoordelijkheid en leveren daar een actieve bijdrage aan.

Wassenburg Medical BV opereert in de Medische Sector waarin veel verbeteringen te behalen vallen op het thema Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Mede gestimuleerd door onze belanghebbenden, voelen wij ons als marktpartij betrokken en verantwoordelijk om, daar waar mogelijk, bij te dragen aan dit belangrijke maatschappelijke thema. Vanuit dit vertrekpunt willen wij bewustwording van het belang van MVO in onze organisatie en bij onze belanghebbenden laten groeien. Hierbij volgen wij de Nederlandse en Europese wetgeving en de beleidsplannen van Hoya. Dit opdat wij in staat zijn om samen met onze belanghebbenden onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen en stap voor stap MVO actief te ontwikkelen en te onderhouden.

De visie en realiteit zijn nauw met elkaar verbonden, waardoor permanent inspanningen voorwaarden zijn in samenwerking met onze medewerkers, klanten, partners en leveranciers. Dit rapport is het verslag van onze veranderingen over het financieel jaar 2022- 2023.

Wij nodigen u uit om mee te denken en mee te helpen om voor en met onze kinderen en kleinkinderen een leefbare toekomst op te bouwen.



WAARDEORIËNTATIE WASSENBURG MEDICAL BV

In vijf kernwaarden hebben wij ons bedrijfs-DNA samengevat. Dit DNA is een vertaling van onze waarden die wij in alles wat wij doen herkenbaar willen laten terugkeren. Zo ook in ons MVO beleid.

Onze kernwaarden zijn:



Milieu



Eerlijk zaken doen



Arbeidsomstandigheden



Consumentenaangelegenheden



Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap



Mensenrechten

Op basis van deze kernthema's die overeenkomen met de kernthema's uit de ISO 26000:2020 zijn er verscheidende initiatieven uitgezet.



VOORTGANG 2022-2023

Milieu

De reis naar CO₂ neutraal, begint met het reduceren van consumptie van niet circulaire grondstoffen om de transitie op (korte) termijn te vereenvoudigen en economisch competitief te blijven.

Zo is eerst men er bewust van gemaakt dat iedereen zijn of haar bijdrage kan leveren aan een beter milieu. Dit heeft ertoe geleid dat verschillende initiatieven zijn aangedragen en (succesvol) zoals hieronder beschreven is:

Wij hebben het aantal transport bewegingen teruggebracht, door minder naleveringen te realiseren. Dit thema verdient permanent onze aandacht en heeft invloed op ons voorradenmanagement.

Daarnaast zijn verpakkingen efficiënter gemaakt waardoor er uiteindelijk minder lucht vervoerd werd: wij hebben dozen

ingekocht met verschillende vouwranden, waardoor er minder vulmateriaal nodig is.

Op dit moment hebben wij nog geen goede vervanging van plastic kunnen vinden zoals plakband. Dit wordt het komend financieel jaar verder uitgezocht. Wel wordt er minder plakband gebruikt door gebruik te maken van rubberen banden.

Eerlijk zaken doen

Toeleveranciers worden betrokken om Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen op hun agenda's te zetten. Dit traject loopt door naar het volgend financieel jaar.

Arbeidsomstandigheden

Wij hebben een mobiliteitsscan uitgevoerd. Hiermee probeerden wij te bereiken dat men minder gebruik maakt van de auto en als alternatief meer gebruik gaat maken van de fiets en/of openbaar vervoer. Helaas lijkt dit, volgens de mobiliteitsscan, op korte termijn niet realiseerbaar als vitaal alternatief:

De fietshubs bij de stations liggen te ver weg van de werklocatie. Er komen mogelijk komend financieel jaar leenfietsen om te toetsen of werknemers toch te verleiden zijn om met de fiets naar het werk te komen en de auto te laten staan.

Consumentenaangelegenheden

Wassenburg Medical B.V heeft geen directe relaties met de eindconsument. Om deze reden zijn voor dit onderdeel op dit moment geen doelstellingen geformuleerd.

Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap

Hier wordt gekeken naar een aankoopsubsidie voor elektrische fietsen om werknemers te stimuleren minder van de auto gebruik te maken en vaker als alternatief gebruik te maken van de fiets. Is dit dan niet voor het woon/werkverkeer dan kan met dit benutten voor privégebruik. Hierbij wordt toch brandstof bespaard, dus minder CO₂ uitstoot, en de vitaliteit van de werknemer toeneemt.

Mensenrechten

Het was onze intentie om te inventariseren of wij mensen in dienst kunnen nemen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Helaas is hier door personeelsgebrek bij het UAF, niet de gewenste voortgang kunnen boeken.



DOELEN VOOR HET FINANCIIEEL JAAR 2023-2024

Milieu

De focus van onze kernwaarde “Milieu” ligt vooral op het terugbrengen van de afhankelijkheid van natuurlijke, uitputbare, bronnen.

Zoals eerder gemeld: de energietransitie verloopt alleen soepel als de energieconsumptie ook wordt beperkt.

Om deze reden is daarom ook besloten om te gaan voldoen aan de ISO norm 14001, Milieumanagement. Wij hebben voor onszelf doelen geformuleerd om voor het jaar 2030 onze afhankelijkheid van gas met 60% te reduceren (zie Tabel 1) en dat onze stroom op een milieu verantwoordelijke manier op te wekken en leveren, CO2 neutraal dus. Een kanttekening is dat kernenergie NIET gezien wordt als milieuvriendelijk en/of duurzaam.

2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
44,460	40,650	36,840	33,030	29,220	25,410	21,600	17,784

Tabel 1: Onze doelen om ons gasverbruik (in m3) te reduceren

De eerste stap om onze gasafhankelijkheid terug te brengen is door 2 van de 4 gasboilers te vervangen door elektrische boilers. Hiermee maken wij een grote stap in het reduceren van onze gasconsumptie. Waar mogelijk wordt verlichting vervangen door LED verlichting op plekken waar dit nog niet gebeurd is.

Daarnaast gaan wij dit financieel jaar een inventarisatie maken van de aanpassingen aan onze gebouwen (of andere oplossingen) die nodig zijn om uiteindelijk klimaatneutraal te worden. Uiteraard kijken wij naar het plaatsen van zonnepanelen, warmtepompen en naar de modernste klimaatsystemen.

Het wagenpark van Wassenburg B.V. wordt ook herzien: op korte termijn worden alle dieselauto's vervangen door elektrische service busjes.

Ons interne consumptie, bv van kantoorartikelen, wordt ook aangepast. Zo gaan wij dit jaar onze productiedocumenten digitaliseren. Naar schatting bespaard ons dit 300.000 pagina's per jaar.

Daarnaast gaan wij onze kantoorartikelen verduurzamen.

Ook gaan wij door met verminderen van het gebruik van plastic, en waar mogelijk dit zelfs geheel te vervangen. Verder blijven wij stappen maken in het bundelen van onze bestellingen zodat er minder transportbewegingen nodig zijn.



Eerlijk zaken doen

Onze toeleveranciers zullen ook dit jaar actief aangespoord worden om zelf te gaan verduurzamen.

Arbeidsomstandigheden

Dit jaar gaan wij ons concentreren op vitaliteit. Zo gaan wij gratis (biologisch) fruit verstrekken aan ons personeel en treffen wij maatregelen om roken (incl e-sigaretten) te demotiveren.

Consumentenaangelegenheden

Wassenburg Medical B.V heeft geen directe relaties met de eindconsument. Om deze reden zijn voor dit onderdeel op dit moment geen nieuwe doelstellingen geformuleerd. Er zal op termijn wel gekeken worden naar de CO2 voetafdruk van onze machines in de markt. Wij zullen ons dan gaan richten op energieverbruik en waterverbruik per cyclus.

Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap

Er is nog geen definitief besluit genomen over een aankoopsubsidie voor elektrische fietsen om werknemers te stimuleren minder te auto te pakken en vaker gebruik te maken van de fiets. Dit moet verder worden uitgewerkt.

Mensenrechten

Wij zetten door, ondanks de obstakels, om ons in te zetten om mensen in dienst te nemen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt.



Wassenburg Medical B.V.
Edisonring 9
6669 NA DODEWAARD
NEDERLAND

T: +31 (0) 488 700 505
F: +31 (0) 488 453 685
info@wassenburgmedical.nl
www.wassenburgmedical.nl