

Kompetenz ist unsere Stärke! Mehr als 35 Jahre Tradition in der Aufbereitung von flexiblen Endoskopen.



WASSENBURG RICHTLINIE ZUR SOZIALEN UNTERNEHMENSVERANTWORTUNG 2022-2023

01-04-2022

WASSENBURG
medical



VORWORT

Ein sicheres Endoskop für jeden Patienten. Das ist unsere Vision, unser zentraler Wert, an dem wir, Ronald und Arno Wassenburg, seit Jahrzehnten arbeiten.

Diese Vision steht hinter dem sicheren Endoskop: Es geht letztlich um Menschen, die sie selbst sind. Menschen, die in einer Welt leben, die wir alle teilen und weitergeben. Eine Welt, die unter wachsendem Druck durch Krieg, Verschmutzung, Armut und Ungleichheit steht.

Wir wollen eine Welt, die sicher und sauber ist und in der die Lebensqualität hoch ist.

Wir haben diese Vision in fünf Kernwerte übertragen. Kernwerte, in die unsere Mission und unsere Vision eingebettet sind, um damit heute und in Zukunft unseren Beitrag zu einem sicheren, sauberen und lebenswerten Planeten zu leisten.



INHALT

Einleitung	4
Werteorientierung	5
Prinzipien und Vision der sozialen Unternehmensverantwortung	6
Erwartungen der Stakeholder	6
Hauptthemen	7
Hauptthema: Umwelt	7
Hauptthema: Faires Business	7
Hauptthema: Arbeitsbedingungen	7
Hauptthema: Verbraucherangelegenheiten	7
Hauptthema: Einbeziehung und Entwicklung der Gemeinschaft	7
Hauptthema: Menschenrechte	7
TIJDSLINIEN 2022 - 2023	8



EINLEITUNG

Bei Wassenburg Medical BV geht es nicht nur um einen sicheren, anwenderfreundlichen, effizienten und innovativen Reinigungs- und Desinfektionsprozess für Endoskope in allen Krankenhäusern und Kliniken, sondern zuerst und vor allem um Menschen. Eine Umgebung, in der Ambitionen Raum erhalten, Träume realisiert werden und Investitionen dauerhaft optimale Renditen abwerfen.

Wir glauben an nachhaltige und gleichberechtigte Beziehungen. Die Optimierung der Gewinne und Renditen ist freilich wichtig, aber das Verfolgen kurzfristiger Ziele entspricht nicht unserer Überzeugung. Wir streben daher nach dauerhaften Beziehungen und einer nachhaltigen, fokussierten Vision, nach Kontinuität. Aus diesem Grunde wollen wir auch zu einer leuchtenden Zukunft als wichtigste Voraussetzung für das Wohl der Menschen, der Unternehmen und unseren Lebensraum beitragen.

Wassenburg Medical BV ist im Medizinsektor tätig, in dem bezüglich der Thematik der sozialen Unternehmensverantwortung große Fortschritte erreicht werden können. Zum Teil angeregt durch unsere Stakeholder fühlen wir uns als Marktteilnehmer eingebunden und verantwortlich, unseren Beitrag zu diesem wichtigen sozialen Thema zu leisten, wo immer das möglich ist. Von diesem Ausgangspunkt aus wollen wir das Bewusstsein hinsichtlich der Bedeutung der sozialen Unternehmensverantwortung in unserer Organisation und unter unseren Stakeholdern erhöhen. Dabei halten wir uns an die niederländische und europäische Gesetzgebung sowie die Strategiepläne von Hoya. Damit sind wir in der Lage, zusammen mit unseren Stakeholdern unsere soziale Verantwortung wahrzunehmen und die soziale Unternehmensverantwortung Schritt für Schritt zu entwickeln und zu bewahren.





WERTEORIENTIERUNG

Wir haben unsere Unternehmens-DNA in fünf Kernwerten zusammengefasst. Diese DNA stellt eine Umsetzung unserer Werte dar, die wir erkennbar in allem, was wir tun, reflektieren wollen, so auch in unserer Richtlinie zur sozialen Unternehmensverantwortung.

Unsere Kernwerte sind:

Beziehungsorientiert

Wir fühlen uns selbst in die Wünsche und Bedürfnisse unserer Kunden, Patienten und Mitarbeitenden ein und denken und handeln im Sinne ihrer Interessen. respektvoll Wir schenken ihnen besondere Aufmerksamkeit und streben nach Win-Win-Situationen, die eine Voraussetzung für beständige Beziehungen sind. Wir wollen leicht erreichbar und zugänglich sein und unternehmen jede Anstrengung, Bürokratie zu vermeiden. Letztendlich wollen wir Menschen praktisch und konkret und ohne ‚Scherereien‘ helfen. Effizient, solide und gut.

Zuverlässig

Wir sagen voller Hochachtung, was wir tun, und tun, was wir sagen. Wir tun alles, was wir können, um Beziehungen gerecht zu werden, setzen dabei jedoch klare Rahmenbedingungen. Denn zuverlässig zu sein, bedeutet auch, keine falschen Hoffnungen zu wecken. Klarheit bedeutet für uns, gründlich, aufrichtig und respektvoll zu sein. Wir sind auch intern, also untereinander, zuverlässig. Wir halten uns an Vereinbarungen und unternehmen jede Anstrengung, zu den Zielen unserer Organisation beizutragen. Das bedeutet auch, dass wir uns gegenseitig zur Rechenschaft ziehen, wenn jemand zurückbleibt.

Spezialist

Wir sind Spezialisten in allen Disziplinen, die in unserem Unternehmen zusammenwirken. Fachkundig, erfahren und innovativ. Wir gehen voran und sorgen dafür, dass wir an der Spitze bleiben. Mit unserem Wissen und unserer Expertise machen wir komplexe Sachverhalte transparent und verringern so das Risiko für unsere Kunden. Das macht uns vor allem zu praktischen Spezialisten.

Zusammenarbeit

Innerhalb der Wassenburg Medical BV arbeiten verschiedene Disziplinen eng zusammen. Aber wir bemühen uns auch außerhalb unserer eigenen Organisation um enge Kooperation. Wir sind ständig auf der Suche nach neuen, dauerhaften Partnerschaften, um für unsere Organisation und unsere Kunden Mehrwert zu schaffen. Gemeinsam stärken wir uns gegenseitig. Wir sind füreinander da, sodass sich in der Wassenburg Medical BV jeder zu Hause fühlt.

Unternehmerisch

Wir sind auf verantwortungsvolle Weise unternehmerisch. Wir suchen, finden, schaffen und ergreifen Gelegenheiten. Für Patienten und Kunden und damit auch für uns selbst. Innovative und kühn, aber immer kontrolliert.



PRINZIPIEN UND VISION DER SOZIALEN UNTERNEHMENSVERANTWORTUNG

Wir fokussieren auf schrittweise Verbesserungen in unserer Organisation, die unsere Performance hinsichtlich der sozialen Unternehmensverantwortung verbessern. Wir halten uns an die niederländische und europäische Gesetzgebung sowie die Strategiepläne von Hoya. Wir sind hinsichtlich unserer Performance transparent und beziehen unsere Stakeholder ein. Wir ermutigen sie, Wissen, Erfahrungen und Kenntnisse zu teilen, um so unsere Ambitionen hinsichtlich der sozialen Unternehmensverantwortung schneller zu verwirklichen.

Konkreter formulieren wir unsere Prinzipien und Ambitionen hinsichtlich der sozialen Unternehmensverantwortung wie folgt:

- Wir streben eine behutsame Balance zwischen Menschen, Planet und Profit an.
- Unser Ziel ist eine kontinuierliche Verkleinerung unseres ökologischen Fußabdrucks.
- Wir bemühen uns um Diversität bei der Zusammensetzung unserer Belegschaft und fördern die Vitalität, Beschäftigungsfähigkeit und Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden.
- Wir schenken beim Einkauf von Produkten und Dienstleistungen auch den sozialen und Umweltaspekten bei Produktion, Transport und Verwendung Aufmerksamkeit und sind bezüglich nachhaltiger Produkte und Dienstleistungen offen für neue Möglichkeiten.
- Wir sind für Kooperation und Partnerschaften offen und bereit, unser Wissen und unsere Erfahrungen aktiv zu teilen.
- Wir tragen in den Orten und Regionen, in denen wir tätig sind, zur Lebensqualität bei.
- Wir formulieren regelmäßig neue Ziele zur sozialen Unternehmensverantwortung, informieren aufrichtig und klar über den Fortschritt und sind bereit, unsere Ziele mit den Stakeholdern zu diskutieren.

ERWARTUNGEN DER STAKEHOLDER

Der Sektor der Medizinprodukte kann hinsichtlich des Energie- und Abfallmanagements sowie des integren Handelns viel beitragen. Bei den Stakeholdern wächst das Interesse an diesen Aspekten. Und wir sollten mit unseren Aktivitäten tatsächlich stärker dazu beitragen, dass unsere Produkte effizienter, besser und langlebiger sind. Dabei ist es jedoch sinnvoll, mit dem zu beginnen, was vollständig in unserem Einflussbereich liegt. Und das ist unsere eigene Organisation. Dennoch kann von uns erwartet werden, dass wir auch dann die soziale Unternehmensverantwortung wahrnehmen, wenn wir Leistungen zum Nutzen unserer Stakeholder erbringen, auch wenn die Entscheidungen extern getroffen werden.



HAUPTTHEMEN

Als Organisation wollen wir die Maßnahmen bezüglich der folgenden Hauptthemen berücksichtigen, die wir bereits umgesetzt haben und die wir kurz- oder mittelfristig umsetzen werden. Zusätzlich zu allen bereits umgesetzten Maßnahmen berichten wir auch über die Zielsetzungen, die erst noch zu realisieren sind. Die Hauptthemen sind:



Umwelt



Faires Business



Arbeitsbedingungen



Verbraucherangelegenheiten



Einbeziehung und Entwicklung
der Gemeinschaft



Menschenrechte

Anhand dieser Hauptthemen, die den Hauptthemen gemäß ISO 26000:2020 entsprechen, wurden folgende Initiativen und Zeitpläne aufgestellt. Die Initiativen sind im Anhang dargestellt.

Hauptthema: Umwelt

Beim Hauptthema ‚Umwelt‘ liegt der Fokus zuerst auf Bewusstheit und auf Mülltrennung und es wird mit der Verringerung der Beförderungsbewegungen von Menschen und Materialien begonnen. Das Geschäftsjahr 2022/23 dient als Basislinie: In diesem Jahr werden unsere Kohlenstoffbilanz und unser Wasserverbrauch ermittelt und Pläne erarbeitet, wie diese durch Bewusstheit und Verhaltensänderungen reduziert werden können.

Hauptthema: Faires Business

Im Rahmen des Hauptthemas ‚faires Business‘ werden unsere bestehenden Allgemeinen Einkaufsbedingungen mit Blick auf faire Löhne, die Verhinderung von Kinderarbeit und andere Geschäftspraktiken überarbeitet, die unser Unternehmen nicht unterstützt. Verträge werden gegebenenfalls aktualisiert.

Hauptthema: Arbeitsbedingungen

Für das Hauptthema ‚Arbeitsbedingungen‘ wird in der Vergütungsrichtlinie unseres Unternehmens ein Benchmark gesetzt. Darüber hinaus wird die gute Mitarbeiterbindung analysiert.

Hauptthema: Verbraucherangelegenheiten

Bei Wassenburg Medical BV werden die Kunden und insbesondere die Patienten sehr geschätzt. Der Slogan des Unternehmens lautet: Ein sicheres Endoskop für jeden Patienten. Wir sorgen dafür, dass unsere Geräte stets auf dem Stand der Technik sind und bleiben und so die optimale Sicherheit der Patienten gewährleisten.

Hauptthema: Einbeziehung und Entwicklung der Gemeinschaft

Bei diesem Hauptthema konzentriert sich Wassenburg Medical BV vor allem auf die Zugänglichkeit des Unternehmens. Das wird an zwei Fronten angegangen: erstens durch Kontaktaufnahme zu den örtlichen Behörden und zweitens durch das Treffen von Vereinbarungen mit Organisationen, die arbeitsmarkterne Menschen vermitteln. Außerdem werden wir jedes Jahr einen Aufräumtag organisieren, an dem Abfall aus der Umgebung des Unternehmens entfernt wird.

Hauptthema: Menschenrechte

Schließlich wird die Richtlinie unter dem Aspekt der Diskriminierung im weitesten Sinne durchgesehen und gegebenenfalls korrigiert.



Wassenburg Deutschland GmbH
Krefelder Str. 350
41066 MÖNCHENGLADBACH
DEUTSCHLAND
info@wassenburgmedical.de
www.wassenburgmedical.de

Verkauf Kundendienst
T: +49 (0)2161-94990-11
Technische Hotline
T: +49 (0)2161-94990-04

© Copyright 2023. Änderungen vorbehalten.