

Kompetenz ist unsere Stärke! Mehr als 35 Jahre Tradition in der Aufbereitung von flexiblen Endoskopen.



WASSENBURG CSR-Jahresbericht 2022-2023

13-07-2023

WASSENBURG
medical



EINFÜHRUNG

Alles was wir tun wirkt sich auf unsere Umwelt, unsere Kinder und unsere Zukunft aus. Die Zukunft der Kinder unserer Kinder und Urenkel. Wir wollen eine Welt hinterlassen, in der der Mensch im Mittelpunkt steht, in der die Natur intakt ist, die natürlichen Ressourcen nicht erschöpft werden und die Menschen sicher, gesund und friedlich zusammenleben können. Eine Welt ohne Umweltverschmutzung, Armut und Ungleichheit.

Wir wollen eine Welt, die sicher und sauber ist und in der die Lebensqualität hoch ist. Als Unternehmen nehmen wir unsere Verantwortung ernst und tragen aktiv dazu bei.

Wassenburg Medical BV ist im medizinischen Sektor tätig, in dem viele Verbesserungen zum Thema Corporate Social Responsibility (CSR) erzielt werden können. Auch auf Anregung unserer Stakeholder, leisten wir als Marktteilnehmer einen Beitrag zu diesem wichtigen (sozialen) Thema. Von diesem Ausgangspunkt aus wollen wir das Bewusstsein für die Bedeutung von CSR in unserer Organisation und bei unseren Stakeholdern schärfen. Dabei halten wir uns an die niederländische und europäische Gesetzgebung, sowie an die politischen Pläne von Hoya. Auf diese Weise können wir unsere soziale Verantwortung gemeinsam mit unseren Stakeholdern wahrnehmen und CSR Schritt für Schritt aktiv entwickeln und pflegen.

Die Vision und die Realität sind eng miteinander verknüpft, was ständige Bemühungen in Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitern, Kunden, Partnern und Lieferanten voraussetzt. Dieser Bericht ist die Aufzeichnung unserer Veränderungen für das Geschäftsjahr 2022-2023.

Wir laden Sie ein mit uns umzudenken und uns dabei zu helfen, eine tragfähige Zukunft für und mit unseren Kindern und Enkeln aufzubauen.



WERTEORIENTIERUNG WASSENBURG MEDICAL B.V.

Wir haben unsere Unternehmens-DNA in sechs Kernwerte zusammengefasst. Diese DNA ist eine Übersetzung unserer Werte, die wir in allem, was wir tun, erkennbar widerspiegeln wollen. Das gilt auch für unsere CSR-Politik.

Unsere Kernwerte sind:



Umwelt



Faire Geschäfte



Arbeitsbedingungen



Verbraucherfragen



Engagement und Entwicklung
der Gemeinschaft



Rechte der Menschen

Auf Grundlage dieser Kernthemen, die mit den Kernthemen der ISO 26000:2020 übereinstimmen, haben wir mehrere Initiativen entwickelt. Hier finden Sie unsere Fortschritte für das Jahr 2022-2023:



FORTSCHRITT 2022-2023

Umwelt

Der Weg zur CO₂-Neutralität beginnt mit der Reduzierung des Verbrauchs von nicht kreislauffähigen Rohstoffen, um den Übergang (kurzfristig) zu erleichtern und wirtschaftlich wettbewerbsfähig zu bleiben.

So wurde den Menschen zunächst bewusst gemacht, dass jeder zu einer besseren Umwelt beitragen kann. Dies führte zu mehreren Initiativen, die im Folgenden (erfolgreich) beschrieben werden:

Wir haben die Anzahl der Transporte reduziert, indem wir weniger Nachlieferungen durchgeführt haben. Dieses Thema erhält unsere ständige Aufmerksamkeit und wirkt sich auf unsere Lagerverwaltung positiv aus.

Darüber hinaus wurde die Verpackung effizienter gestaltet, was letztendlich dazu führt, dass weniger Luft transportiert wird: Wir haben Kartons mit unterschiedlichen Faltkanten angeschafft, was den Bedarf an Füllmaterial verringert.

Im Moment haben wir noch keinen guten Ersatz für Plastik gefunden, wie z. B. Klebeband. Dies wird im kommenden Haushaltsjahr weiter untersucht. Wir verwenden jedoch weniger Klebeband, indem wir Gummibänder einsetzen.

Faire Geschäfte

Die Lieferanten werden verpflichtet, die soziale Verantwortung der Unternehmen auf ihre Tagesordnung zu setzen. Dieser Prozess wird auch im nächsten Haushaltsjahr fortgesetzt.

Arbeitsbedingungen

Wir haben einen Mobilitätsscan durchgeführt. Damit wollten wir erreichen, dass die Menschen weniger das Auto benutzen und stattdessen mehr das Fahrrad und/oder öffentliche Verkehrsmittel nutzen. Leider scheint dies nach dem Mobilitätsscan kurzfristig nicht als wesentliche Alternative realisierbar zu sein:

Die Fahrradhubs an den Bahnhöfen sind zu weit vom Arbeitsort entfernt. Möglicherweise werden im nächsten Geschäftsjahr Leihfahräder zur Verfügung gestellt, um zu testen, ob die Mitarbeiter dazu bewegt werden können, mit dem Fahrrad zur Arbeit zu kommen, statt das Auto zu nutzen.

Verbraucherangelegenheiten

Wassenburg Medical B.V. hat keine direkten Beziehungen zu Endverbrauchern. Aus diesem Grund wurden für diese Komponente derzeit keine Ziele festgelegt.

Einbeziehung der Gemeinschaft und Entwicklung

Hier denken wir über einen Kaufzuschuss für Elektrofahräder nach, um die Mitarbeiter zu ermutigen, weniger mit dem Auto zu fahren und stattdessen häufiger das Fahrrad zu benutzen. Wenn dieses nicht nur für den Arbeitsweg genutzt wird, kann es auch für den privaten Gebrauch verwendet werden. Das spart Treibstoff, reduziert also die CO₂-Emissionen und erhöht die Vitalität der Mitarbeiter.

Menschenrechte

Es war unsere Absicht zu prüfen, ob wir arbeitsmarktfremde Personen beschäftigen können. Leider konnte dies aufgrund von Personalengpässen bei UAF nicht wie gewünscht umgesetzt werden.



ZIELE FÜR DAS HAUSHALTSJAHR 2023-2024

Umwelt

Der Fokus unseres Kernwertes "Umwelt" liegt vor allem auf der Verringerung der Abhängigkeit von natürlichen, erschöpfbaren Ressourcen.

Wie bereits berichtet: Die Energiewende wird nur dann reibungslos verlaufen, wenn auch der Energieverbrauch reduziert wird.

Aus diesem Grund haben wir uns auch für die Einhaltung der ISO-Norm 14001 entschieden. Wir haben uns zum Ziel gesetzt unsere Abhängigkeit von Gas bis zum Jahr 2030 um 60 % zu verringern (siehe Tabelle 1) und unseren Strom umweltverträglich, d. h. CO₂-neutral, zu erzeugen und zu liefern. Nebenbei bemerkt: Kernenergie wird NICHT als umweltfreundlich und/oder nachhaltig angesehen.

2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
44,460	40,650	36,840	33,030	29,220	25,410	21,600	17,784

Tabelle 1: Unsere Ziele zur Verringerung unseres Gasverbrauchs (in m³)

Der erste Schritt zur Verringerung unserer Gasabhängigkeit besteht darin, 2 der 4 Gaskessel durch elektrische Kessel zu ersetzen. Dies ist ein großer Schritt zur Senkung unseres Gasverbrauchs. Wo es möglich ist wird die Beleuchtung durch LED-Beleuchtung ersetzt, falls dies noch nicht geschehen ist.

Darüber hinaus werden wir in diesem Haushaltsjahr eine Bestandsaufnahme der Anpassungen an unseren Gebäuden (oder anderer Lösungen) vornehmen, die erforderlich sind, um letztendlich klimaneutral zu werden. Natürlich denken wir dabei an die Installation von Sonnenkollektoren, Wärmepumpen und modernen Klimasystemen.

Auch der Fuhrpark von Wassenburg B.V. wird überprüft: Kurzfristig werden alle Dieselfahrzeuge durch elektrische Lieferwagen ersetzt. Auch unser interner Verbrauch, z. B. von Büromaterial, wird angepasst. In diesem Jahr werden wir unter anderem unsere Produktionsunterlagen digitalisieren. Dadurch werden wir schätzungsweise 300.000 Seiten Papier pro Jahr einsparen. Zudem wird unser Büromaterial nachhaltiger gestalten.

Auch die Verwendung von Plastik wird weiter reduziert und wenn möglich vollständig ersetzt. Außerdem werden wir weiterhin Maßnahmen ergreifen, um unsere Bestellungen zu bündeln, so dass weniger Transportbewegungen erforderlich sind.



Faire Geschäfte machen

Auch in diesem Jahr möchten wir unsere Lieferanten aktiv dazu ermutigen, selbst nachhaltiger zu arbeiten.

Arbeitsbedingungen

In diesem Jahr konzentrieren wir uns auf die Vitalität. So wird unseren Mitarbeitern kostenloses (Bio-)Obst zur Verfügung gestellt. Dazu sollen Maßnahmen ergriffen werden, um das Rauchen (einschließlich E-Zigaretten) zu unterbinden.

Verbraucherangelegenheiten

Wassenburg Medical B.V. hat keine direkten Beziehungen zu Endverbrauchern. Aus diesem Grund wurden für diesen Bereich derzeit keine neuen Ziele formuliert. Der Plan ist jedoch, dass der Kohlenstoff-Fußabdruck unserer Geräte auf dem Markt kontrolliert wird. Es wird sich auf den Energie- und Wasserverbrauch pro Zyklus konzentriert.

Einbeziehung der Gemeinschaft und Entwicklung

Es wurde noch keine endgültige Entscheidung über einen Kaufzuschuss für Elektrofahrräder getroffen, um die Mitarbeiter zu ermutigen, weniger mit dem Auto zu fahren und häufiger das Fahrrad zu benutzen. Dies muss noch weiter ausgearbeitet werden.

Menschenrechte

Trotz aller Hindernisse bemühen wir uns weiterhin, arbeitsmarktfremde Personen zu beschäftigen.



Wassenburg Medical B.V.
Edisonring 9
6669 NA DODEWAARD
DIE NIEDERLANDE

T: +31 (0) 488 700 500
F: +31 (0) 488 453 685
info@wassenburgmedical.nl
www.wassenburgmedical.com