

Meer dan 35 jaar specialist in reiniging en desinfectie van flexibele endoscopen!



WASSENBURG MVO BELEID 2022-2023

01-04-2022

WASSENBURG
medical



VOORWOORD

Voor elk patiënt een veilige endoscoop. Dat is onze missie en visie, onze kernwaarden, waar wij, Ronald en Arno Wassenburg, decennia lang aan gewerkt hebben.

Deze missie gaat verder dan de veilige endoscoop alleen: het gaat uiteindelijk om de mens zelf. De mens die in een wereld leeft die wij allen delen en doorgeven. Een wereld die onder toenemende druk staat door oorlog, vervuiling, armoede en ongelijkheid.

Wij willen een wereld die veilig en schoon is en waar de kwaliteit van leven hoog is.

Deze visie hebben wij vertaald in 5 kernwaarden. Kernwaarden waarin onze missie en visie verankerd zijn, om zo onze bijdrage te leveren aan een veilig, schoon en leefbare planeet voor nu en de toekomst.



INHOUD

Inleiding MVO	4
Waardeoriëntatie Wassenburg Medical BV	5
Uitgangspunten en visie op MVO	6
Verwachtingen belanghebbenden	6
Kernthema's	7
Kernthema: Milieu	7
Kernthema: Eerlijk zaken doen	7
Kernthema: Arbeidsomstandigheden	7
Kernthema: Consumentenaangelegenheden	7
Kernthema: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap	7
Kernthema: Mensenrechten	7
TIJDSLINIEN 2022 - 2023	8



INLEIDING MVO

Wassenburg Medical BV gaat niet alleen over een veilig, gebruiksvriendelijk, efficiënt en innovatief reinigings- en desinfectieproces voor endoscopen voor elk ziekenhuis en elke kliniek, maar gaat eerst en vooral over mensen. Een omgeving waar ambities de ruimte krijgen, dromen worden waargemaakt en investeringen optimaal blijven renderen.

Wij geloven in duurzame, gelijkwaardige relaties. Winst en rendements-optimalisatie zijn uiteraard van belang, maar het streven naar korte termijn gewin druist in tegen onze overtuiging. Wij gaan dan ook voor bestendige relaties en een duurzame gerichte visie; continuïteit. Dit omdat we ook willen bijdragen aan een fijne toekomst als kernvoorwaarde voor het welzijn van mensen, bedrijven en onze leefomgeving.

Wassenburg Medical BV opereert in de Medische Sector waarin veel verbeteringen te behalen valt op het thema Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Mede gestimuleerd door onze belanghebbenden, voelen wij ons als marktpartij betrokken en verantwoordelijk om, daar waar mogelijk, bij te dragen aan dit belangrijke maatschappelijke thema. Vanuit dit vertrekpunt willen wij bewustwording van het belang van MVO in onze organisatie en bij onze belanghebbenden laten groeien. Hierbij volgen wij de Nederlandse en Europese wetgeving en de beleidsplannen van Hoya. Dit opdat wij in staat zijn om samen met onze belanghebbenden onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen en stap voor stap MVO actief te ontwikkelen en te onderhouden.



WAARDEORIËNTATIE WASSENBURG MEDICAL BV

In vijf kernwaarden hebben wij ons bedrijfs-DNA samengevat. Dit DNA is een vertaling van onze waarden die wij in alles wat wij doen herkenbaar willen laten terugkeren. Zo ook in ons MVO beleid.

Onze kernwaarden zijn:

Relatiegericht

We verdiepen ons in de wensen en behoeften van onze klanten, opdrachtgevers en medewerkers en denken en handelen primair vanuit hun belang en respecteren deze. We hebben oprecht aandacht voor hen en streven naar win-win situaties, voorwaarde voor een bestendige relatie. We willen makkelijk bereikbaar en aanspreekbaar zijn en er alles aan doen om bureaucratie te vermijden. Per slot van rekening willen we mensen praktisch en concreet helpen, zonder 'gedoe'. Efficiënt, degelijk en goed.

Betrouwbaar

We zeggen, met respect voor elkaar, wat we doen en doen wat we zeggen. We doen er alles aan om relaties tevreden te stellen, maar geven daarbij duidelijke kaders aan. Want betrouwbaar zijn, betekent ook geen valse verwachtingen wekken. Duidelijkheid maakt ons gedegen, integer en respectvol. Ook intern, naar elkaar toe, zijn we betrouwbaar. We houden ons aan afspraken, spannen ons tot het uiterste in om bij te dragen aan de doelstellingen van onze organisatie. Dat houdt ook in dat we elkaar erop aanspreken wanneer iemand te kort schiet.

Specialist

We zijn specialist in alle disciplines die we binnen ons bedrijf bundelen. Deskundig, ervaren en innovatief. We lopen voorop en zorgen ervoor dat we voorop blijven lopen. Met onze kennis en kunde maken we complexe zaken inzichtelijk en daarmee reduceren we risico's voor onze relaties. Dat maakt ons bovenal een praktische specialist.

Samenwerken

Binnen Wassenburg Medical BV werken verschillende disciplines nauw samen. Maar ook buiten de eigen organisatie zoeken we hechte samenwerking. Voortdurend zijn we op zoek naar nieuwe, bestendige partners die onze organisatie en onze klanten meerwaarde leveren. Samen versterken we elkaar. We zijn er voor elkaar, zodat ieder zich thuis voelt bij Wassenburg Medical BV.

Ondernemend

We zijn ondernemend, op een verantwoorde manier. We zoeken, zien, creëren en benutten kansen. Voor opdrachtgevers en klanten en daarmee ook voor onszelf. Vernieuwend, met lef, maar altijd beheerst.



UITGANGSPUNTEN EN VISIE OP MVO

Wij zijn er op gericht om stap voor stap verbeteringen in onze organisatie door te voeren waarmee onze prestaties in het kader van MVO groeien. Wij volgen hierbij de Nederlandse en Europese wetgeving en de beleidsplannen van Hoya. Over onze prestaties in deze zijn we transparant en wij betrekken en stimuleren onze stakeholders actief in het delen van kennis, ervaring en inzichten teneinde onze MVO ambities eerder te realiseren.

Meer specifiek formuleren wij onze uitgangspunten en ambities t.a.v. MVO als volgt:

- Wij streven naar een zorgvuldige balans tussen people, planet en profit.
- Wij streven naar voortdurende verkleining van onze ecologische voetafdruk.
- Wij streven naar diversiteit van onze personeelssamenstelling en bevorderen, vitaliteit, inzetbaarheid en ontwikkeling van onze medewerkers.
- Wij letten bij het inkopen van producten en diensten ook op de sociale en milieuaspecten die bij de productie, het transport en het gebruik een belangrijke rol spelen en staan open voor nieuwe kansen op het gebied van duurzame producten en diensten.
- Wij staan open voor samenwerking en partnerschappen en zijn bereid kennis en ervaringen actief te delen.
- Wij leveren een bijdrage aan de leefbaarheid in de plaats of regio waarmee wij zijn verbonden.
- Wij formuleren periodiek nieuwe MVO-doelen, geven over de vorderingen eerlijke en heldere informatie en zijn bereid hierover met belanghebbenden in overleg te treden.

VERWACHTINGEN BELANGHEBBENDEN

De Medische Hulpmiddelen sector kan veel doen als het gaat om haar bijdrage in algemene energiebeheersing, afvalbeheersing en integer handelen. Steeds meer stakeholders zijn hiermee bezig. Sterker nog, onze activiteiten moeten er meer en meer aan bijdragen dat onze Was- en Desinfectiemachines efficiënter, beter en langer gebruikt kunnen worden. Het is echter verstandig eerst te beginnen bij die elementen die volledig binnen onze eigen invloedssfeer vallen. En dat is onze eigen organisatie. Desalniettemin mag van ons verwacht worden dat wij in het uitoefenen van onze dienstverlening t.b.v. onze stakeholders ook MVO altijd zullen laten meewegen, ook al ligt de besluitvorming extern.

KERNTHEMA'S

Als organisatie willen wij aan de hand van onderstaande hoofdthema's verantwoording afleggen over door ons doorgevoerde en nog door te voeren maatregelen op korte dan wel middellange termijn. Naast alle doorgevoerde maatregelen rapporteren wij ook over de nog te realiseren doelstellingen. De hoofdthema's zijn:



Milieu



Eerlijk zaken doen



Arbeidsomstandigheden



Consumentenaangelegenheden



Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap



Mensenrechten

Op basis van deze kernthema's die overeenkomen met de kernthema's uit de ISO 26000:2020 zijn er verscheidende initiatieven uitgezet met bijbehorende tijdslijnen. In de bijlage staan deze initiatieven weergegeven.

Kernthema: Milieu

Voor het kernthema Milieu gaat de focus eerst uit naar bewustwording, afval scheiden, en wordt een begin gemaakt in het reduceren van het aantal transportbewegingen voor mens en materiaal. Het boekjaar '22 – '23 zal ook worden gebruikt als nulmeting: dit jaar wordt onze CO2-voetafdruk, en waterconsumptie bepaald en plannen gemaakt om deze te reduceren door bewustwording en gedragsverandering.

Kernthema: Eerlijk zaken doen

Voor kernthema Eerlijk zakendoen, worden onze bestaande Algemene Inkoop Voorwaarden herzien op kinderarbeid, eerlijk loon- en bedrijfsvoeringen waar ons bedrijf niet achter staat. Deze overeenkomsten zullen, indien nodig, worden bijgesteld.

Kernthema: Arbeidsomstandigheden

Voor het kernthema Arbeidsomstandigheden gaat een benchmark uitgevoerd worden op het beloningsbeleid binnen het bedrijf. Daarnaast wordt er gekeken naar goed werknemerschap.

Kernthema: Consumentenaangelegenheden

Wassenburg Medical BV heeft de klant en vooral de patiënt hoog in het vaandel staan. De slogan van het bedrijf is: Voor elke patiënt een veilige endoscoop. Wij zorgen ervoor dat onze apparaten state-of-the-art zijn, en blijven, om zo de patiëntveiligheid optimaal te borgen.

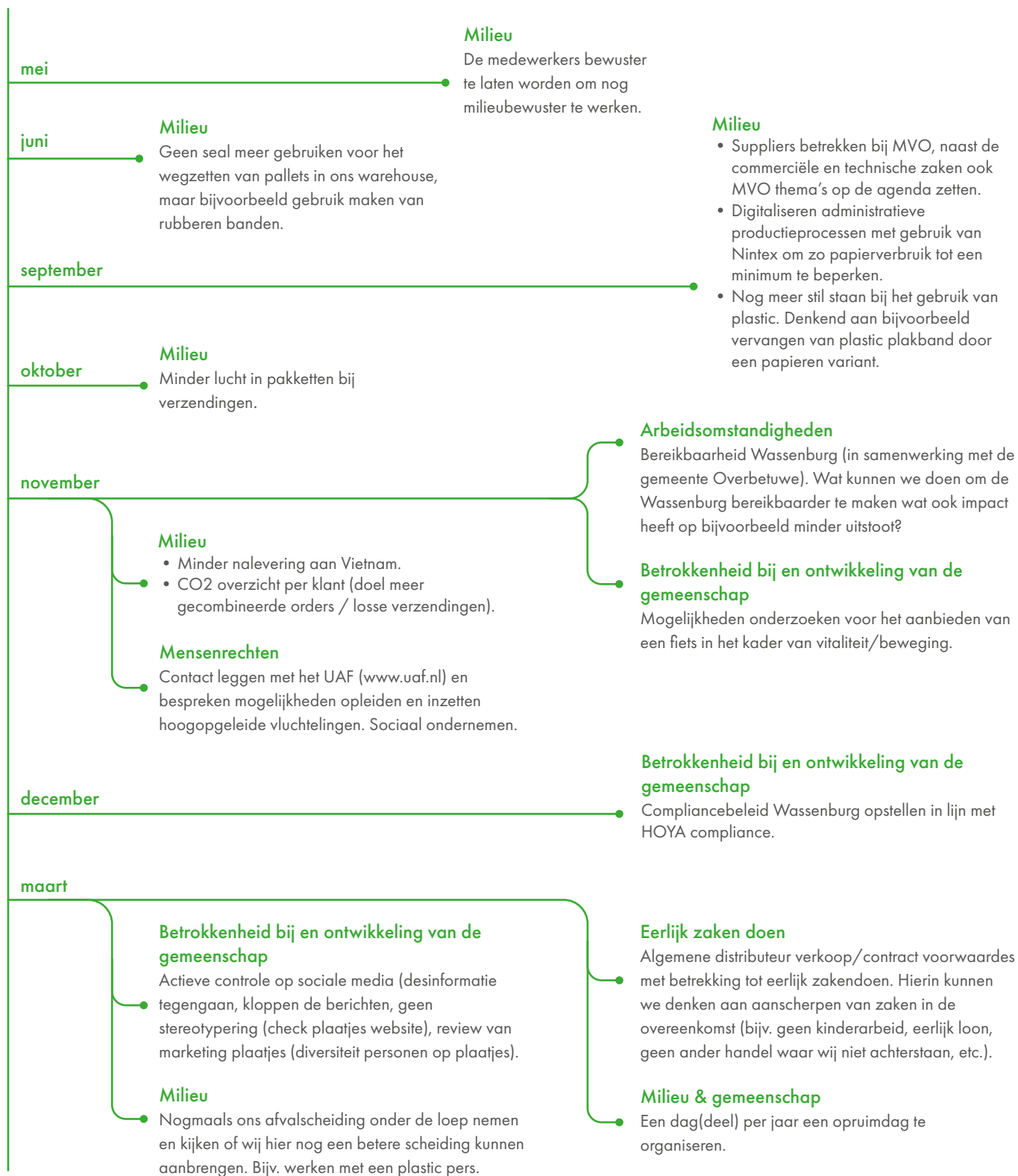
Kernthema: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap

In dit kernthema zal Wassenburg Medical BV zich eerst richten op de bereikbaarheid van het bedrijf. Dit wordt op twee fronten aangepakt: ten eerste door contact op te nemen met het lokale bestuur en ten tweede door overeenkomsten te sluiten met organisaties die bemiddelen met mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Daarnaast gaan wij elk jaar een opruim-dag organiseren, waarbij de omgeving van het bedrijf ontdaan wordt van zwerfafval.

Kernthema: Mensenrechten

Als laatste zal het beleid worden getoetst op discriminatie in de breedste zin en waar nodig zal dit gecorrigeerd worden.

TIJDSLIJNEN 2022 - 2023





Wassenburg Medical Nederland
Edisonring 9
6669 NA DODEWAARD
NEDERLAND

T: +31 (0) 488 700 505
F: +31 (0) 488 453 685
info@wassenburgmedical.nl
www.wassenburgmedical.nl